



Signori
Jean-Claude Golliard
rispettivi indirizzi

Breno, 4 settembre 2023

Risposta del Municipio

all'interpellanza presentata dal Consigliere comunale Jean-Claude Golliard avente per oggetto "Fluttuazione del personale"

Egregio signor Presidente,

Gentili signore, egregi signori Consiglieri comunali,

il 18 giugno 2023 è stata presentata un'interpellanza avente per oggetto "Fluttuazione del personale". Quali promotori dell'interpellanza sono menzionati i gruppi PLR Sezione Alto Malcantone, Lega-UDC, Alto Malcantone Forum, Alto Malcantone C'è per il tramite dei rispettivi capi gruppo.

Premessa

Tenuto conto delle questioni sensibili toccate dall'atto parlamentare, il Municipio, durante la seduta di Consiglio comunale del 26 giugno 2023, chiedeva ai promotori di trasformare l'interpellanza in interrogazione. In data 3 agosto 2023, i gruppi PLR Sezione Alto Malcantone, Lega-UDC e Alto Malcantone Forum rifiutano la proposta municipale confermando l'interpellanza. Il gruppo Alto Malcantone C'è, non condividendo la decisione presa dagli altri gruppi, decide di non sottoscrivere più l'interpellanza.

Considerato come l'interpellanza in oggetto ponga quesiti su aspetti personali e tenuto conto che le dimensioni dell'amministrazione comunale permettano facilmente di identificare le persone coinvolte, il Municipio ha sottoposto la tematica alla Sezione degli enti locali per sapere, e in che misura, le risposte richieste potevano essere di dominio pubblico oppure no. La Sezione degli enti locali, in data 22 agosto 2023, si è così espressa:

"Attraverso lo strumento dell'interpellanza un consigliere comunale può informarsi su oggetti d'interesse collettivo (art. 66 cpv. 1 LOC), interpellando il Municipio affinché quest'ultimo fornisca una risposta in sede di Consiglio comunale attenendosi a quanto stabilito al cpv. 5 del citato art. 66 LOC. Con "interesse collettivo comunale" s'intendono oggetti riguardanti la gestione del Comune e che soggiacciono alla sorveglianza del Legislativo (v. anche art. 14 RALOC). L'oggetto su cui si richiedono informazioni deve quindi concernere la collettività comunale e come tale deve poter essere oggetto di trattazione in seduta pubblica di Consiglio comunale. Non possono, invece, essere oggetto d'interpellanza temi che toccano la sfera personale e privata di cittadini o che sono di esclusiva competenza del Municipio, ovvero temi su cui il Legislativo non ha nessuna competenza di decisione o sorveglianza. Un esempio significativo in questo senso è l'ambito dei rapporti di lavoro con i dipendenti, di esclusiva competenza municipale. Per contro possono essere ammesse - sempre però nei limiti di quanto



precede - domande più generali che rilevano per esempio dalla politica del personale oppure dalla corretta applicazione del Regolamento organico dei dipendenti (ovvero una sorta di verifica che l'Esecutivo si attenga ai principi voluti dal legislatore e ancorati nel Regolamento). In tali circostanze non devono in ogni caso essere date risposte da cui si potrebbero intuire i singoli casi toccati."

Nel rispetto di quanto indicato dalla Sezione degli Enti Locali, ai singoli quesiti il Municipio così si esprime:

1. **Domanda:** Nelle ultime due legislature (04.2016 - 04.2023), quanti dipendenti comunali sono stati licenziati, quanti hanno dato le dimissioni e a quanti non è stato rinnovato il contratto? (grazie per indicare il numero richiesto e di mettere tra parentesi l'intero organico e già calcolare la percentuale)

Risposta: L'eventuale risposta renderebbe identificabili le singole persone coinvolte accostandone il motivo, vista la dimensione dell'amministrazione comunale.

2. **Domanda:** Qual è il tasso (in percentuale) di fluttuazione del personale anno per anno delle ultime due legislature (04.2016 - 04.2023)? Come giudicate i valori di questo indice in relazione a realtà simili alla nostra (comuni simili per numero di abitanti e forza finanziaria)?

Risposta: Di seguito il tasso di fluttuazione del personale anno per anno:

anno	%
2016	10%
2017	20%
2019	10%
2020	70%
2021	20%
2022	30%
2023	20%

Il Municipio ha sempre affrontato la fluttuazione del personale con la dovuta attenzione e consapevolezza. Sulla base delle conclusioni tratte ritiene che questo tipo di fluttuazione rientri in parametri ritenuti normali. Il Municipio non dispone di dati relativi ad altri Comuni in quanto questa tipologia di dati è confidenziale e quindi non viene divulgata.

3. **Domanda:** È stato definito un organigramma dei dipendenti comunali con le relative descrizioni di funzione e di responsabilità?

Risposta: Sì, sia l'organigramma sia le descrizioni individuali delle funzioni dalla quale emergono le singole responsabilità.

4. **Domanda:** È stato calcolato quante risorse economiche sono state investite per il personale tramite il calcolo della media dei costi per il personale rispetto a realtà simili alla nostra? Se sì a quanto sono ammontati nelle ultime due legislature (04.2016 - 04.2023)?



Risposta: Se la domanda è intesa al paragone dei salari totali corrisposti per anno ai collaboratori dell'amministrazione comunale (funzionari di cancelleria, contabile, tecnico comunale e segretario), abbiamo a disposizione le seguenti informazioni:

	media su 3 anni calcolata sulla base dei consuntivi 2021 e 2022 e preventivo 2023
Mezzovico-Vira (1'340 abitanti)	circa CHF 480'000.00
Alto Malcantone (1'390 abitanti)	circa CHF 455'000.00

È stato preso come paragone il Comune di Mezzovico-Vira in quanto il numero degli abitanti e la composizione dell'organico è simile a quello della nostra amministrazione.

Se invece la domanda è riferita al confronto tra quanto si è investito per la sostituzione di personale e il calcolo medio da voi indicato di circa otto mensilità dello stesso stipendio per ogni profilo che si sostituisce, allora la risposta è no.

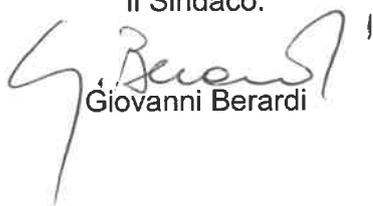
5. Domanda: Quali misure si pensano di adottare al fine di porre un freno a questa situazione di fluttuazione?

Risposta: Come affermato alla risposta del quesito precedente non si ritiene che sia esistita una "situazione di fluttuazione" alla quale "porre un freno". Il Municipio ha sempre messo a disposizione di ogni collaboratore la corretta formazione, un mansionario esaustivo, un ambiente di lavoro sereno e direttive chiare che regolino i comportamenti dei collaboratori all'interno dell'amministrazione, con i propri superiori e con l'utenza. Partenze di personale sono comunque sempre possibili.

Con la speranza di aver dato soddisfazione alla vostra interpellanza, vi presentiamo i nostri migliori saluti.

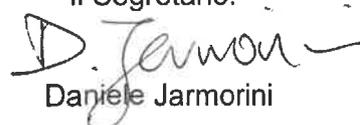
Per il Municipio

Il Sindaco:


Giovanni Berardi



Il Segretario:


Daniele Jarmorini

