COMUNE DI ALTO MALCANTONE

MUNICIPIO

Alle Signore e ai Signori del
consiglio comunale di Alto Malcantone

Breno, 2 novembre 2017

MESSAGGIO MUNICIPALE N° 190

concernente la richiesta di modifica di alcuni articoli del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Alto Malcantone

Egregio signor Presidente,
Gentili signore, egregi signori Consiglieri comunali,

con il presente messaggio sottoponiamo, per vostro esame ed approvazione, alcune modifiche dell'attuale Regolamento organico dei dipendenti del Comune (ROD).

La revisione si è resa necessaria dall'adozione, con effetto al 1° gennaio 2018, della nuova Legge stipendi (LStip) a livello cantonale, che pone la base per l'allineamento dei regolamenti comunali, che si rifanno - come nel nostro caso - alle norme cantonali. Approfittando di tale modifica, il Municipio propone inoltre degli adattamenti, che si vedranno in seguito.

Nel merito

Il vigente Regolamento organico comunale è stato approvato dal Consiglio comunale il 27 ottobre 2015 ed è stato oggetto di successive modifiche nel tempo per alcune puntuali revisioni di alcuni articoli.

La modifica principale che si chiede di introdurre a livello comunale, come suesposto, riguarda la scala di riferimento per la definizione dei salari, che il Cantone ha modificato, attribuendo ad una funzione una singola classe di stipendio, con relativa l'abolizione dell'estensione di una funzione su più classi.

Il piano di carriera è stato spalmato su 24 scatti, rispetto ai precedenti 10-15, risultando così un'evoluzione salariale più attrattiva nei primi anni di attività rispetto agli ultimi anni di carriera, e questo secondo una logica più affine allo sviluppo delle competenze professionali individuali, che sono più rapide a inizio attività e si stabilizzano con il tempo.

Gli stipendi, riferiti alla scala cantonale, sono inoltre indicizzati all'evoluzione del rincaro, se riconosciuto. Non vi sono automatismi e un incremento del salario base può essere riconosciuto dal Municipio se le competenze del singolo vengono incrementate e/o se sono assunti nuovi compiti.

6937 Breno | www.altomalcantone.ch | Tel. 091 609 14 28
Fax 091 609 14 38

A tal riguardo, indichiamo che la politica remunerativa comunale si compone di tre elementi: la funzione e le competenze (che determinano quasi interamente il salario) e il merito (una piccola percentuale su come viene espletato il lavoro, che può corrispondere, di principio, fino al riconoscimento di un importo annuo di Fr. 1'000.-).

Per quanto attiene alla retribuzione del personale insegnante continueranno ad essere applicati i sistemi retributivi decisi dall'Autorità cantonale, quindi con i nuovi criteri di remunerazione recentemente approvati dal Gran Consiglio.

Per disporre di una visione generale d'insieme, in allegato trovate la scala stipendi a livello cantonale 2017 e quella nuova valida a contare dal 1° gennaio 2018 e che sono parte integrante del presente messaggio.

Per ogni eventuale dettaglio di merito si rinvia al Messaggio no. 7181 del Consiglio di Stato dell'11 aprile 2016 per una più completa disamina della proposta.

Il nuovo modello salariale

Si ricorda che a livello cantonale un primo tentativo di modificare parzialmente la LORD e della LStip inteso all'adozione di un sistema salariale che considerasse, seppur in modo prudenziale e con cautela, questo tipo di nuovo concetto era stato proposto già a suo tempo dal Consiglio di Stato, trovando adesione davanti al Gran Consiglio (2009). Tuttavia, quest'ultima decisione fu in seguito affossata dalla votazione popolare del 30 novembre 2010.

Il sistema retributivo del personale statale prevede un modello di carriera salariale legato all'attrattività della funzione pubblica, in particolare nei confronti dei giovani, e non più, come in passato, all'automatismo degli scatti salariali sulla base dell'anzianità di servizio. In sostanza, sono previsti aumenti più elevati ad inizio carriera con una progressione più lenta verso fine carriera.

Nel nostro caso, questo sistema è già codificato nel vigente Regolamento. L'abbandono dell'automatismo degli scatti salariali (art. 44) sono stati ancorati al risultato di una valutazione annuale delle prestazioni (art. 24). Dopo otto anni di utilizzo del salario al merito, il Municipio ritiene di continuare a praticare questo sistema di retribuzione.

Pertanto, con questo messaggio, si tratta di adottare nuove classi salariali di riferimento per singola funzione. Il passaggio al nuovo sistema prevede che nessun impiegato abbia una diminuzione del proprio stipendio, scelta che comunque non andrà ad incidere sullo stato delle finanze comunali (v. messaggio municipale n° 184 accompagnante il conto preventivo 2018).

Fatte queste premesse, entriamo nel merito delle singole proposte di modifica del Regolamento comunale dei dipendenti.

A) Proposte di modifica per adattamento alla nuova LStip (1.1.2018)

Art. 40 – Funzioni e stipendi

La proposta di nuovo modello salariale non può essere disgiunta da una gerarchia delle funzioni. Si mantiene il sistema di classificazione delle funzioni fondato sul confronto inerente al livello di responsabilità e al possesso di titoli di studio, nonché di paragone con altre funzione simili nell'Ente pubblico, ma si adeguano le stesse alla nuova tabella retributiva cantonale.

Si propone inoltre il cambiamento della nomenclatura funzionale del Capo operaio comunale a capo squadra operai come pure l'aggiunta di un nuovo capoverso, che specifica la retribuzione degli apprendisti e dei docenti della scuola dell'infanzia.

Art.40 – situazione vigente	Art.40 – proposta
[1]Le funzioni previste e le relative classi di stipendio, da intendersi esclusivamente indicatrici dello stipendio minimo e massimo, sono: **Funzione** — **Classe di stipendio** Segretario comunale — 28 - 31 (34) Tecnico comunale — 26 - 29 (32) Assistente tecnico — 25 - 28 (31) Contabile comunale — 24 – 27 (30) Segretario aggiunto — 22 – 25 (28) Funzionario amministrativo — 18 – 21 Impiegato amministrativo — 17 – 20 Capo operaio comunale — 18 - 21 Operaio comunale — 17 – 20 Autista trasporto scolastico — 17 - 20 Cuoco — 17 – 20 Operatore sociale — 22 - 25 (28) Inserviente stabili amministrativi — 14 - 16 [2]La classe ( ) è raggiungibile unicamente se il dipendente è in possesso di un titolo di studio superiore (grado terziario) riconosciuto dalla Confederazione e/o dal Cantone.	[1]invariato **Funzione** — **Classe di stipendio** Segretario comunale — 10 Tecnico comunale — 8 Assistente tecnico — 7 Contabile comunale — 7 Segretario aggiunto — 6 Funzionario amministrativo — 3 Impiegato amministrativo — 2 **Capo squadra operai** — 3 Operaio comunale — 2 Autista trasporto scolastico — 2 Cuoco — 2 Operatore sociale — 6 Inserviente stabili amministrativi. — 1 [2]abrogato **[2]Per gli apprendisti e le docenti di scuola dell'infanzia fanno fede le disposizioni cantonali.**

Art. 41 – Requisiti

In conseguenza alla nuova denominazione di alcuni funzioni anche l'art. 41 dev'essere modificato, senza tuttavia modificare o abrogare i suoi contenuti.

Art.41 – situazione vigente	Art.41 – proposta
La nomina alle funzioni è subordinata al possesso dei seguenti titoli professionali: <u>Segretario comunale</u> Attestato di abilitazione alla carica di Segretario comunale, esperienza professionale adeguata alla funzione, disponibilità a conseguire una formazione superiore in gestione aziendale, conoscenza di una seconda lingua nazionale. <u>Tecnico comunale</u> Diploma di ingegnere o architetto SUP/STS (o titolo equivalente) e diploma cantonale di tecnico comunale. <u>Assistente tecnico comunale</u> attestato federale di capacità quale disegnatore o del genio civile o diploma di assistente tecnico SSST nel ramo del genio civile (o titolo superiore). Diploma di tecnico comunale o impegno a conseguirlo entro la conclusione del prossimo ciclo di formazione.	La nomina alle funzioni è subordinata al possesso dei seguenti titoli professionali: <u>Segretario comunale</u> invariato <u>Tecnico comunale</u> invariato <u>Assistente tecnico comunale</u> invariato

Contabile comunale Attestato federale di capacità nel settore commercio o d'amministrazione oppure altro titolo idoneo alla funzione. Attestato federale professionale in finanza e contabilità.	Contabile comunale invariato
Segretario aggiunto Attestato di abilitazione alla carica di Segretario comunale, esperienza professionale adeguata alla funzione, conoscenza di una seconda lingua nazionale.	Segretario aggiunto invariato.
Funzionario amministrativo Attestato federale quale impiegato di commercio, di ufficio o titolo equivalente. Formazione quale funzionario degli enti locali ed esperienza professionale adeguata alla funzione, conoscenza di una seconda lingua nazionale.	Funzionario amministrativo invariato.
Impiegato amministrativo Attestato federale quale impiegato di commercio, di ufficio o titolo equivalente, esperienza professionale adeguata alla funzione e conoscenza di una seconda lingua nazionale.	Impiegato amministrativo Invariato
Capo operaio comunale Attestato federale di capacità nelle professioni legate al settore dell'edilizia, del genio, dell'artigianato o nel primario. Particolare attitudine alla conduzione di gruppi di lavoro.	**Capo squadra operai** Invariato
Operaio comunale Attestato federale di capacità nelle professioni legate al settore dell'edilizia, del genio, dell'artigianato o nel primario, oppure senza le qualifiche richieste, ma con una comprovata esperienza e/o attitudine al lavoro esterno.	Operaio comunale Invariato
Autista trasporto scolastico licenza di condurre categoria D/D1 e titolare del certificato di capacità conformemente ai disposti dell'ordinanza sull'ammissione degli autisti (OAut).	Autista trasporto scolastico Invariato
Cuoco Attestato di fine tirocinio quale cuoco o titolo equivalente riconosciuto a livello cantonale.	Cuoco Invariato
Operatore sociale Attestato cantonale di assistente sociale. Titolo di studio o attestati di capacità riconosciuti che comprovino un'adeguata preparazione conforme alla natura delle mansioni.	Operatore sociale Invariato
Inserviente stabili amministrativi Esperienza certificata quale ausiliario di pulizia	Inserviente stabili amministrativi Invariato

B) Proposte di modifica di alcuni articoli del Regolamento organico comunale (ROD)

Si coglie inoltre l'occasione per adeguare alcune ulteriori proposte di modifica del citato Regolamento, che vi esponiamo qui di seguito.

Art. 1 – Campo d'applicazione / Art. 26 – Segreto d'ufficio / Art. 32 Sorveglianza del personale

Le proposte che seguono sono sostanzialmente di carattere redazionale, ritenuto che il Comune di Alto Malcantone, con l'avallo del Consiglio comunale, non dispone più dal 2010 dell'Azienda acqua potabile comunale. Per ogni dettaglio si rinvia al messaggio municipale n° 79 dell'11 novembre 2009.

Art.1 – Campo d'applicazione	Art. 1 – proposta
[1]Il presente regolamento disciplina il rapporto di impiego dei dipendenti del Comune e delle Aziende municipalizzate. Il rapporto d'impiego per i docenti comunali è regolato dalle disposizioni cantonali.	[1]Il presente regolamento disciplina il rapporto di impiego dei dipendenti del Comune ~~e delle Aziende municipalizzate.~~ Il rapporto d'impiego per i docenti comunali **o per eventuali apprendisti** è regolato dalle disposizioni cantonali.
[2]Il rapporto d'impiego del personale ausiliario – segnatamente gli addetti alle pulizie degli stabili e gli avventizi - è retto dal diritto privato (art. 319 CO) ed è disciplinato dal Regolamento sul personale ausiliario dello Stato del 03.04.1990.	[2]invariato
[3]Le denominazioni professionali utilizzate nel presente regolamento si intendono al maschile e al femminile.	[3]invariato

Art. 26 – Segreto d'ufficio	Art. 26 – proposta
[1]È vietato al dipendente divulgare gli affari di servizio che devono rimanere segreti per il loro carattere, per le circostanze o in virtù di istruzioni speciali. Tale obbligo sussiste anche dopo la cessazione del rapporto di impiego	[1]invariato
[2]Il dipendente chiamato a deporre in giudizio per fatti che gli sono noti in relazione al suo impegno deve essere preventivamente svincolato dal segreto d'ufficio da parte del Municipio. L'autorizzazione è necessaria anche dopo la cessazione del rapporto di impiego.	[2]invariato
[3]Qualsiasi dichiarazione pubblica (alla stampa, radio, televisione, ecc.) su fatti concernenti l'Amministrazione comunale e le Aziende municipalizzate deve essere preventivamente autorizzata dal Municipio; in casi d'urgenza dal Capo dicastero o dal Sindaco .	[3]Qualsiasi dichiarazione pubblica (alla stampa, radio, televisione, ecc.) su fatti concernenti l'Amministrazione comunale ~~e le Aziende municipalizzate~~ deve essere preventivamente autorizzata dal Municipio; in casi d'urgenza dal Capo dicastero o dal Sindaco.

Art. 32 – Sorveglianza del personale	Art. 32 – proposta
[1]Il Segretario comunale è il capo del personale del Comune e delle Aziende municipalizzate.	[1]Il Segretario comunale è il capo del personale del Comune ~~e delle Aziende municipalizzate~~.
[2]Egli è responsabile della conduzione dei dipendenti, che esercita con la collaborazione di eventuali responsabili dei diversi settori dell'amministrazione.	[2]invariato
[3]I responsabili di settore vigilano sull'operato dei loro subordinati informando regolarmente i superiori per le vie di servizio.	[3]invariato
[4]I rapporti tra il Municipio ed il Segretario comunale sono retti, per quanto non è previsto dal presente regolamento, dalle disposizioni della Legge Organica Comunale	[4]invariato

Conclusioni

L'approvazione delle modifiche degli articoli 1, 26, 32, 40, 41 del Regolamento organico dei dipendenti avverrà mediante voto sul complesso secondo l'art. 186 LOC.

In considerazione di quanto sopra, il Municipio resta a vostra disposizione per ogni eventuale ulteriore indicazione al riguardo ed invita a voler approvare il presente messaggio con l'adozione dell'annessa proposta di decisione.

Con la massima stima.

Per il Municipio

Il Sindaco: Il Segretario:

Giovanni Berardi Patrick Nora

COMUNE DI ALTO MALCANTONE

Ris. Mun. 584/17

Allegati:
- scala stipendi cantonale 1° gennaio 2017
- scala stipendi cantonale 1° gennaio 2018

Per analisi e rapporto alla(e) Commissione(i):

Gestione	Petizioni	Edilizia OP
X	X	

Dispositivo di risoluzione
(proposte modifica 1, 26, 32, 40, 41 Regolamento organico dipendenti Comune Alto Malcantone)

IL CONSIGLIO COMUNALE DI ALTO MALCANTONE,

visto il messaggio municipale n° 190 del 2 novembre 2017;
visto il rapporto della Commissione delle petizioni;
visto il rapporto della Commissione della gestione;

d e c i d e :

1. Sono approvate nel complesso le modifiche degli articoli 1, 26, 32, 40 e 41 apportate al Regolamento organico comunale come al presente messaggio.

2. Le modifiche degli articoli concernenti il Regolamento organico comunale entreranno in vigore, dopo la ratifica del Consiglio di Stato, per delega alla Sezione enti locali, con effetto al 1° gennaio 2018.

Per il Consiglio Comunale:

Gli Scrutatori: Il Presidente: Il Segretario:

Scala stipendi

valida dal 1° gennaio 2017

Dipartimento delle finanze e dell'economia
Sezione delle risorse umane
Ufficio degli stipendi e delle assicurazioni

Stipendio annuo e mensile (1/13) secondo classe e aumento
(compresa indennità di rincaro)

Indice p.ti 104.2 / 11.2010
(Tab. Dicembre 2005=100)

CL	Minimo	1.AUM	2.AUM	3.AUM	4.AUM	5.AUM	6.AUM	7.AUM	8.AUM	9.AUM	10.AUM
10	37'777.00	38'763.00	39'749.00	40'738.00	41'725.00	42'711.00	43'699.00	44'684.00	45'674.00	46'660.00	47'646.00
	2'905.90	2'981.75	3'057.60	3'133.70	3'209.60	3'285.45	3'361.45	3'437.25	3'513.40	3'589.25	3'665.10
11	39'595.00	40'583.00	41'573.00	42'557.00	43'545.00	44'534.00	45'520.00	46'507.00	47'495.00	48'483.00	49'469.00
	3'045.75	3'121.75	3'197.90	3'273.60	3'349.60	3'425.70	3'501.55	3'577.45	3'653.45	3'729.45	3'805.30
12	41'420.00	42'407.00	43'394.00	44'382.00	45'367.00	46'357.00	47'343.00	48'330.00	49'318.00	50'300.00	51'292.00
	3'186.15	3'262.10	3'338.00	3'414.00	3'489.75	3'565.90	3'641.75	3'717.70	3'793.70	3'869.25	3'945.55
13	43'243.00	44'226.00	45'218.00	46'202.00	47'190.00	48'176.00	49'164.00	50'153.00	51'141.00	52'125.00	53'113.00
	3'326.40	3'402.00	3'478.30	3'554.00	3'630.00	3'705.85	3'781.85	3'857.90	3'933.90	4'009.60	4'085.60
14	45'137.00	46'125.00	47'109.00	48'098.00	49'087.00	50'071.00	51'055.00	52'047.00	53'032.00	54'018.00	55'005.00
	3'472.10	3'548.10	3'623.75	3'699.85	3'775.90	3'851.60	3'927.30	4'003.60	4'079.40	4'155.25	4'231.15
15	46'976.00	47'965.00	48'950.00	49'934.00	50'921.00	51'912.00	52'897.00	53'884.00	54'873.00	55'858.00	56'847.00
	3'613.55	3'689.60	3'765.40	3'841.10	3'917.00	3'993.25	4'069.00	4'144.90	4'221.00	4'296.75	4'372.85
16	49'122.00	50'109.00	51'096.00	52'086.00	53'072.00	54'060.00	55'044.00	56'032.00	57'020.00	58'010.00	58'992.00
	3'778.60	3'854.55	3'930.45	4'006.60	4'082.45	4'158.45	4'234.15	4'310.15	4'386.15	4'462.30	4'537.85
17	52'070.00	53'061.00	54'046.00	55'034.00	56'019.00	57'010.00	57'993.00	58'982.00	59'970.00	60'955.00	61'941.00
	4'005.40	4'081.60	4'157.40	4'233.40	4'309.15	4'385.40	4'461.00	4'537.10	4'613.10	4'688.85	4'764.70
18	55'011.00	56'000.00	56'987.00	57'971.00	58'960.00	59'947.00	60'936.00	61'920.00	62'909.00	63'897.00	64'881.00
	4'231.60	4'307.70	4'383.60	4'459.30	4'535.40	4'611.30	4'687.40	4'763.10	4'839.15	4'915.15	4'990.85
19	57'467.00	58'534.00	59'596.00	60'660.00	61'723.00	62'785.00	63'847.00	64'909.00	65'974.00	67'038.00	68'098.00
	4'420.55	4'502.60	4'584.30	4'666.15	4'747.90	4'829.60	4'911.30	4'993.00	5'074.90	5'156.75	5'238.30
20	58'384.00	59'649.00	60'918.00	62'180.00	63'450.00	64'716.00	65'980.00	67'248.00	68'516.00	69'783.00	71'045.00
	4'491.10	4'588.40	4'686.00	4'783.10	4'880.75	4'978.15	5'075.40	5'172.90	5'270.45	5'367.90	5'465.00
21	59'808.00	61'306.00	62'806.00	64'302.00	65'802.00	67'304.00	68'800.00	70'299.00	71'795.00	73'244.00	74'693.00
	4'600.60	4'715.85	4'831.25	4'946.30	5'061.70	5'177.25	5'292.30	5'407.60	5'522.70	5'634.15	5'745.60
22	62'479.00	64'088.00	65'698.00	67'301.00	68'906.00	70'514.00	72'102.00	73'658.00	75'215.00	76'769.00	78'326.00
	4'806.10	4'929.85	5'053.70	5'177.00	5'300.45	5'424.15	5'546.30	5'666.00	5'785.75	5'905.30	6'025.10
23	64'886.00	66'652.00	68'422.00	70'188.00	71'946.00	73'654.00	75'368.00	77'079.00	78'792.00	80'502.00	82'213.00
	4'991.25	5'127.10	5'263.25	5'399.10	5'534.30	5'665.70	5'797.55	5'929.15	6'060.90	6'192.45	6'324.10

CL	Minimo	1.AUM	2.AUM	3.AUM	4.AUM	5.AUM	6.AUM	7.AUM	8.AUM	9.AUM	10.AUM	11.AUM	12.AUM	13.AUM	14.AUM	15.AUM
24	69'448.00	71'243.00	72'991.00	74'729.00	76'465.00	78'198.00	79'936.00	81'674.00	83'407.00	85'146.00	86'878.00					
	5'342.15	5'480.25	5'614.70	5'748.40	5'881.90	6'015.25	6'148.90	6'282.60	6'415.90	6'549.70	6'682.90					
25	72'366.00	74'206.00	76'048.00	77'887.00	79'730.00	81'568.00	83'408.00	85'249.00	87'090.00	88'931.00	90'769.00					
	5'566.60	5'708.15	5'849.85	5'991.30	6'133.10	6'274.45	6'416.00	6'557.60	6'699.25	6'840.85	6'982.25					
26	76'250.00	78'247.00	80'245.00	82'243.00	84'237.00	86'233.00	88'228.00	90'228.00	92'223.00	94'218.00	96'217.00					
	5'865.40	6'019.00	6'172.70	6'326.40	6'479.75	6'633.30	6'786.75	6'940.60	7'094.10	7'247.55	7'401.30					
27	77'972.00	80'029.00	82'087.00	84'146.00	86'203.00	88'258.00	90'321.00	92'375.00	94'432.00	96'494.00	98'551.00					
	5'997.85	6'156.10	6'314.40	6'472.75	6'631.00	6'789.10	6'947.75	7'105.75	7'264.00	7'422.60	7'580.85					
28	79'020.00	81'081.00	83'138.00	85'197.00	87'255.00	89'310.00	91'370.00	93'430.00	95'487.00	97'543.00	99'600.00	101'661.00				
	6'078.45	6'237.00	6'395.25	6'553.60	6'711.90	6'870.00	7'028.45	7'186.90	7'345.15	7'503.30	7'661.55	7'820.10				
29	81'889.00	83'945.00	86'004.00	88'066.00	90'122.00	92'178.00	94'240.00	96'297.00	98'354.00	100'410.00	102'469.00	104'528.00	106'584.00			
	6'299.15	6'457.30	6'615.70	6'774.30	6'932.45	7'090.60	7'249.25	7'407.45	7'565.70	7'723.85	7'882.25	8'040.60	8'198.75			
30	84'762.00	86'814.00	88'878.00	90'929.00	92'992.00	95'050.00	97'107.00	99'168.00	101'223.00	103'285.00	105'338.00	107'394.00	109'455.00	111'513.00		
	6'520.15	6'678.00	6'836.75	6'994.55	7'153.25	7'311.55	7'469.75	7'628.30	7'786.40	7'945.00	8'102.90	8'261.10	8'419.60	8'577.90		
31	86'632.00	88'838.00	91'041.00	93'248.00	95'454.00	97'658.00	99'861.00	102'068.00	104'272.00	106'475.00	108'684.00	110'887.00	113'092.00	115'300.00	117'502.00	
	6'664.00	6'833.70	7'003.15	7'172.90	7'342.60	7'512.15	7'681.60	7'851.40	8'020.90	8'190.40	8'360.30	8'529.75	8'699.40	8'869.25	9'038.60	
32	89'627.00	91'834.00	94'036.00	96'243.00	98'447.00	100'651.00	102'858.00	105'063.00	107'269.00	109'469.00	111'678.00	113'882.00	116'085.00	118'295.00	120'500.00	122'702.00
	6'894.40	7'064.15	7'233.55	7'403.30	7'572.85	7'742.40	7'912.15	8'081.75	8'251.45	8'420.70	8'590.60	8'760.15	8'929.60	9'099.60	9'269.25	9'438.60
33	94'875.00	97'230.00	99'577.00	101'931.00	104'280.00	106'635.00	108'987.00	111'337.00	113'692.00	116'044.00	118'395.00	120'746.00	123'097.00	125'452.00	127'800.00	130'155.00
	7'298.10	7'479.25	7'659.75	7'840.85	8'021.55	8'202.70	8'383.60	8'564.40	8'745.55	8'926.45	9'107.30	9'288.15	9'469.00	9'650.15	9'830.75	10'011.90
34	98'192.00	100'689.00	103'191.00	105'687.00	108'186.00	110'687.00	113'186.00	115'682.00	118'183.00	120'682.00	123'177.00	125'683.00	128'180.00	130'679.00	133'176.00	135'676.00
	7'553.25	7'745.30	7'937.75	8'129.75	8'322.00	8'514.40	8'706.60	8'898.60	9'091.00	9'283.25	9'475.15	9'667.90	9'860.00	10'052.25	10'244.30	10'436.60
35	101'510.00	104'158.00	106'803.00	109'446.00	112'094.00	114'739.00	117'386.00	120'033.00	122'679.00	125'325.00	127'970.00	130'614.00	133'266.00	135'910.00	138'551.00	141'198.00
	7'808.45	8'012.15	8'215.60	8'418.90	8'622.60	8'826.10	9'029.70	9'233.30	9'436.85	9'640.40	9'843.85	10'047.25	10'251.25	10'454.60	10'657.75	10'861.40
36	106'537.00	109'331.00	112'122.00	114'915.00	117'710.00	120'504.00	123'296.00	126'087.00	128'879.00	131'677.00	134'469.00	137'259.00	140'053.00	142'847.00	145'641.00	148'432.00
	8'195.15	8'410.10	8'624.75	8'839.60	9'054.60	9'269.55	9'484.30	9'699.00	9'913.75	10'129.00	10'343.75	10'558.40	10'773.30	10'988.25	11'203.15	11'417.85
37	110'384.00	113'326.00	116'265.00	119'205.00	122'143.00	125'085.00	128'024.00	130'968.00	133'906.00	136'845.00	139'784.00	142'725.00	145'667.00	148'607.00	151'545.00	154'484.00
	8'491.10	8'717.40	8'943.45	9'169.60	9'395.60	9'621.90	9'848.00	10'074.45	10'300.45	10'526.55	10'752.60	10'978.85	11'205.15	11'431.30	11'657.30	11'883.40
38	114'235.00	117'324.00	120'409.00	123'496.00	126'586.00	129'671.00	132'758.00	135'846.00	138'932.00	142'018.00	145'107.00	148'194.00	151'279.00	154'365.00	157'453.00	160'539.00
	8'787.30	9'024.90	9'262.25	9'499.70	9'737.40	9'974.70	10'212.15	10'449.70	10'687.10	10'924.45	11'162.10	11'399.55	11'636.85	11'874.25	12'111.75	12'349.15
39	118'080.00	121'319.00	124'553.00	127'784.00	131'019.00	134'253.00	137'486.00	140'722.00	143'956.00	147'189.00	150'423.00	153'657.00	156'893.00	160'127.00	163'360.00	166'595.00
	9'083.10	9'332.25	9'581.00	9'829.55	10'078.40	10'327.15	10'575.85	10'824.75	11'073.55	11'322.25	11'571.00	11'819.75	12'068.70	12'317.45	12'566.15	12'815.00

Dipartimento delle finanze e dell'economia
Sezione delle risorse umane
Ufficio degli stipendi e delle assicurazioni

SCALA STIPENDI

Valida dal 1° gennaio 2018
Stipendio annuo e mensile (1/13) secondo classe e aumento

CLASSE ↓	→AUMENTI 0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	40'610	41'955	43'300	44'645	45'990	47'067	48'143	49'219	50'295	51'371	52'268	53'165	54'062	54'958	55'855	56'752	57'350	57'948	58'546	59'144	59'741	60'339	60'937	61'535	62'133
	3'124	3'227	3'331	3'434	3'538	3'621	3'703	3'786	3'869	3'952	4'021	4'090	4'159	4'228	4'297	4'366	4'412	4'458	4'504	4'550	4'595	4'641	4'687	4'733	4'779
2	45'963	47'509	49'054	50'600	52'145	53'382	54'618	55'855	57'091	58'328	59'358	60'388	61'419	62'449	63'479	64'510	65'196	65'883	66'570	67'257	67'944	68'631	69'318	70'005	70'692
	3'536	3'655	3'773	3'892	4'011	4'106	4'201	4'297	4'392	4'487	4'566	4'645	4'725	4'804	4'883	4'962	5'015	5'068	5'121	5'174	5'226	5'279	5'332	5'385	5'438
3	51'213	52'960	54'708	56'455	58'203	59'601	60'999	62'397	63'796	65'194	66'359	67'524	68'689	69'854	71'019	72'184	72'961	73'738	74'514	75'291	76'068	76'845	77'621	78'398	79'175
	3'939	4'074	4'208	4'343	4'477	4'585	4'692	4'800	4'907	5'015	5'105	5'194	5'284	5'373	5'463	5'553	5'612	5'672	5'732	5'792	5'851	5'911	5'971	6'031	6'090
4	56'369	58'321	60'273	62'225	64'177	65'738	67'299	68'861	70'422	71'984	73'285	74'586	75'887	77'188	78'490	79'791	80'658	81'526	82'393	83'261	84'128	84'996	85'863	86'731	87'598
	4'336	4'486	4'636	4'787	4'937	5'057	5'177	5'297	5'417	5'537	5'637	5'737	5'837	5'938	6'038	6'138	6'204	6'271	6'338	6'405	6'471	6'538	6'605	6'672	6'738
5	61'446	63'623	65'800	67'977	70'154	71'895	73'637	75'379	77'120	78'862	80'313	81'765	83'216	84'667	86'119	87'570	88'537	89'505	90'473	91'440	92'408	93'375	94'343	95'310	96'278
	4'727	4'894	5'062	5'229	5'396	5'530	5'664	5'798	5'932	6'066	6'178	6'290	6'401	6'513	6'625	6'736	6'811	6'885	6'959	7'034	7'108	7'183	7'257	7'332	7'406
6	66'454	68'821	71'188	73'556	75'923	77'817	79'711	81'605	83'499	85'393	86'971	88'549	90'128	91'706	93'284	94'863	95'915	96'967	98'019	99'071	100'124	101'176	102'228	103'280	104'332
	5'112	5'294	5'476	5'658	5'840	5'986	6'132	6'277	6'423	6'569	6'690	6'811	6'933	7'054	7'176	7'297	7'378	7'459	7'540	7'621	7'702	7'783	7'864	7'945	8'026
7	71'405	73'985	76'564	79'144	81'723	83'787	85'850	87'914	89'978	92'041	93'761	95'481	97'200	98'920	100'640	102'359	103'506	104'652	105'799	106'945	108'092	109'238	110'384	111'531	112'677
	5'493	5'691	5'890	6'088	6'286	6'445	6'604	6'763	6'921	7'080	7'212	7'345	7'477	7'609	7'742	7'874	7'962	8'050	8'138	8'227	8'315	8'403	8'491	8'579	8'667
8	76'312	79'107	81'902	84'697	87'492	89'728	91'964	94'200	96'436	98'672	100'535	102'398	104'262	106'125	107'988	109'851	111'094	112'336	113'578	114'820	116'062	117'305	118'547	119'789	121'031
	5'870	6'085	6'300	6'515	6'730	6'902	7'074	7'246	7'418	7'590	7'733	7'877	8'020	8'163	8'307	8'450	8'546	8'641	8'737	8'832	8'928	9'023	9'119	9'215	9'310
9	81'187	84'201	87'215	90'229	93'243	95'654	98'066	100'477	102'888	105'299	107'309	109'318	111'328	113'337	115'346	117'356	118'695	120'035	121'374	122'714	124'054	125'393	126'733	128'072	129'412
	6'245	6'477	6'709	6'941	7'173	7'358	7'544	7'729	7'914	8'100	8'255	8'409	8'564	8'718	8'873	9'027	9'130	9'233	9'336	9'440	9'543	9'646	9'749	9'852	9'955
10	86'041	89'279	92'516	95'753	98'990	101'580	104'170	106'760	109'350	111'940	114'098	116'256	118'414	120'572	122'731	124'889	126'328	127'766	129'205	130'644	132'083	133'522	134'961	136'399	137'838
	6'619	6'868	7'117	7'366	7'615	7'814	8'013	8'212	8'412	8'611	8'777	8'943	9'109	9'275	9'441	9'607	9'718	9'828	9'939	10'050	10'160	10'271	10'382	10'492	10'603
11	90'887	94'352	97'817	101'282	104'747	107'520	110'292	113'064	115'836	118'608	120'918	123'228	125'538	127'848	130'158	132'468	134'008	135'548	137'088	138'628	140'168	141'708	143'248	144'788	146'328
	6'991	7'258	7'524	7'791	8'057	8'271	8'484	8'697	8'910	9'124	9'301	9'479	9'657	9'834	10'012	10'190	10'308	10'427	10'545	10'664	10'782	10'901	11'019	11'138	11'256
12	95'737	99'400	103'063	106'727	110'390	113'320	116'251	119'182	122'112	125'043	127'485	129'927	132'369	134'812	137'254	139'696	141'324	142'952	144'580	146'208	147'836	149'465	151'093	152'721	154'349
	7'364	7'646	7'928	8'210	8'492	8'717	8'942	9'168	9'393	9'619	9'807	9'994	10'182	10'370	10'558	10'746	10'871	10'996	11'122	11'247	11'372	11'497	11'623	11'748	11'873
13	100'602	104'465	108'329	112'192	116'056	119'146	122'237	125'328	128'418	131'509	134'085	136'660	139'236	141'811	144'387	146'963	148'680	150'397	152'114	153'831	155'548	157'265	158'982	160'699	162'416
	7'739	8'036	8'333	8'630	8'927	9'165	9'403	9'641	9'878	10'116	10'314	10'512	10'710	10'909	11'107	11'305	11'437	11'569	11'701	11'833	11'965	12'097	12'229	12'361	12'494
14	105'495	109'561	113'627	117'693	121'759	125'011	128'264	131'517	134'770	138'022	140'733	143'444	146'154	148'865	151'575	154'286	156'093	157'900	159'707	161'514	163'322	165'129	166'936	168'743	170'550
	8'115	8'428	8'741	9'053	9'366	9'616	9'866	10'117	10'367	10'617	10'826	11'034	11'243	11'451	11'660	11'868	12'007	12'146	12'285	12'424	12'563	12'702	12'841	12'980	13'119
15	110'427	114'699	118'970	123'241	127'513	130'930	134'347	137'764	141'181	144'598	147'446	150'294	153'141	155'989	158'836	161'684	163'582	165'481	167'379	169'277	171'176	173'074	174'973	176'871	178'769
	8'494	8'823	9'152	9'480	9'809	10'072	10'334	10'597	10'860	11'123	11'342	11'561	11'780	11'999	12'218	12'437	12'583	12'729	12'875	13'021	13'167	13'313	13'459	13'605	13'751
16	115'411	119'892	124'372	128'852	133'332	136'916	140'501	144'085	147'669	151'253	154'240	157'227	160'213	163'200	166'187	169'174	171'165	173'156	175'147	177'139	179'130	181'121	183'112	185'104	187'095
	8'878	9'222	9'567	9'912	10'256	10'532	10'808	11'083	11'359	11'635	11'865	12'094	12'324	12'554	12'784	13'013	13'167	13'320	13'473	13'626	13'779	13'932	14'086	14'239	14'392
17	120'459	125'152	129'845	134'538	139'231	142'985	146'739	150'494	154'248	158'002	161'131	164'260	167'388	170'517	173'645	176'774	178'860	180'945	183'031	185'117	187'203	189'288	191'374	193'460	195'545
	9'266	9'627	9'988	10'349	10'710	10'999	11'288	11'576	11'865	12'154	12'395	12'635	12'876	13'117	13'357	13'598	13'758	13'919	14'079	14'240	14'400	14'561	14'721	14'882	15'042
18	125'583	130'493	135'403	140'313	145'222	149'150	153'078	157'006	160'934	164'862	168'136	171'409	174'682	177'955	181'229	184'502	186'684	188'866	191'049	193'231	195'413	197'595	199'777	201'960	204'142
	9'660	10'038	10'416	10'793	11'171	11'473	11'775	12'077	12'380	12'682	12'934	13'185	13'437	13'689	13'941	14'192	14'360	14'528	14'696	14'864	15'032	15'200	15'367	15'535	15'703
19	130'794	135'926	141'058	146'189	151'321	155'427	159'532	163'638	167'743	171'849	175'270	178'691	182'112	185'534	188'955	192'376	194'657	196'938	199'219	201'499	203'780	206'061	208'342	210'623	212'903
	10'061	10'456	10'851	11'245	11'640	11'956	12'272	12'588	12'903	13'219	13'482	13'745	14'009	14'272	14'535	14'798	14'974	15'149	15'325	15'500	15'675	15'851	16'026	16'202	16'377
20	136'105	141'464	146'823	152'182	157'541	161'829	166'116	170'403	174'691	178'978	182'551	186'123	189'696	193'269	196'842	200'414	202'796	205'178	207'560	209'942	212'324	214'705	217'087	219'469	221'851
	10'470	10'882	11'294	11'706	12'119	12'448	12'778	13'108	13'438	13'768	14'042	14'317	14'592	14'867	15'142	15'416	15'600	15'783	15'966	16'149	16'333	16'516	16'699	16'882	17'065